

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова профспілкового комітету



Федоренко В.І.

20 20 року

Від роботодавця:
Головний лікар



Бутко К.М.

(підпис)

31 » 04 20 20 року

Схвалений на зборах трудового колективу « 31 » 04 20 20 року протокол № 11

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунальне некомерційне підприємство «Міська клінічна лікарня № 31»

Харківської міської ради

(назва підприємства, організації, установи)

на 2017-2022 роки

(період, на який укладено колективний договір)

До колективного договору на 2017-2022 роки реєстровий номер №110 від 26.04.2017 року внести зміни:

2.Розділ IV «Оплата праці» п. 2 викласти в такому змісті:

Пункт 2. Розмір посадового окладу працівників визначається на підставі штатного розпису.

Працівником основної професії КНП «Міська клінічна лікарня №31» ХМР є сестра медична.

Посадовий оклад керівника визначається відповідно контракту укладеного з Харківським міським Головою.

До посадового окладу встановлюються надбавки:

- за почесне звання «заслужений лікар України» -20% посадового окладу;
- за вислугу років залежно від стажу роботи: понад 3 роки-10%, понад 10 років 20%, понад 30 років 30%.

Головному лікарю надається матеріально допомога на оздоровлення, премія за підсумкам роботи.

Посадові оклади заступникам керівника та головному бухгалтеру встановлюються нижче від посадового окладу керівника:

- на 15% заступнику головного лікаря з медичної частини,
- на 5% заступнику головного лікаря з економічних питань,
- на 10% головному бухгалтеру.

Посадовий оклад заступника головного бухгалтера встановлюється нижче від посадового окладу головного бухгалтера на 15 %.

Кошти на виплату премій, розмір матеріальної допомоги, встановлення надбавок, визначити, виходячи з фінансових можливостей поточного року в порядку передбаченому нормативними актами.

Головний лікар

Голова ПК



К.М.Бутко

В.І.Федоренко

Пропито та пронумеровано

Головний лікар

К.М.Бутко

